



**Sindicato dos Trabalhadores em
Edifícios e Condomínios do Município de
São Vicente.**

STECSV

TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

NUMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL :46261.005165/2013-21

DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 15/10/2013

SINDICATO DOS CONDOMINIOS PREDIAIS DO LITORAL PAULISTA, CNPJ n. 57.738.163/0001-93, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). RUBENS JOSE REIS MOSCATELLI;

E

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDIFICIOS E CONDOMINIOS DO MUNICIPIO DE SAO VICENTE, CNPJ n. 05.577.920/0001-90, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SEVERINO AUGUSTO DA SILVA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 30 de Junho de 2014 a 01 de Julho de 2015 e a data-base da categoria em 01º de julho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissionais de Empregados em Edifícios residenciais, comerciais e mistos definidas na 5ª. E respectivos parágrafos, compreendendo todas as modalidades de contratações que utilizarem aquelas mesmas ou assemelhadas denominações, sejam empresas empreiteiras de prestação de serviços ou fornecedoras outras mão-de-obra, tudo no concernente à categoria Econômicos condomínios prediais referente dos municípios previstos na 1ª da presente Convenção Coletiva de Trabalho, com abrangência territorial em São Vicente /SP**

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS:

Fica estabelecida os seguintes pisos salariais para os empregados com jornada mensal de 220 horas, com limite semanal máximo de 44hrs, de acordo com as funções exercidas, considerando-se sempre a modalidade de contratação:

A) Gerente condominial	R\$ 2.310,80
B) Zelador	R\$ 1.085,24
C) Porteiro Lider :.....	R\$ 1.050,00
D) Porteiro diurno e noturno:.....	R\$ 1.017,63
E) Cabineiro ou Ascensorista:.....	R\$ 1.017,63

F) Manobrista ou Garagista: R\$ 1.017,63

G) Faxineiro: R\$ 1.017,63

H) Auxiliar de Serviços Gerais:..... R\$ 1.017,63

I) Auxiliar de Escritório..... R\$ 1.017,63

Parágrafo 1º - Aos trabalhadores com jornada de trabalho inferior às 220 horas mensais, o pagamento poderá ser proporcional, conforme jornada de trabalho.

Parágrafo 2º - Ficam excluídos da referida proporcionalidade os empregados que trabalham em turno ininterrupto de revezamento de 06 (seis) horas diárias, jornada 12x36h e para as funções de cabineiro e ascensorista, ficando, portanto, assegurado o piso.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários serão reajustados a partir de 1º de Outubro de 2013, pelo percentual de 6% (seis por cento), aplicados sobre o salário vigente em 1º de Julho de 2014 já reajustados.

Parágrafo único – São compensáveis todas as majorações e antecipações salariais concedidas no período, salvo os decorrentes de promoção, reclassificação, transferência de cargo, aumento real, equiparação salarial e término de aprendizagem.

REMUNERAÇÃO /DSR

CLÁUSULA QUINTA – DOMINGOS, FERIADOS E DESCANSO SEMANAL REMUNERADO:

Os empregadores concederão uma folga a cada seis dias trabalhados, feriados e um Domingo no mês.

Parágrafo 1º : quando a folga semanal e o feriado não forem usufruídos pelo empregado e nem compensados na mesma semana, o dia da folga e o feriado deverão ser remunerados em dobro, conforme constante parágrafo terceiro.

Parágrafo 2º: No caso da não concessão de um domingo por mês em descanso, dará o direito ao empregado de receber o domingo trabalhado a 200%, sem prejuízo do valor correspondente ao dia trabalhado.

Parágrafo 3º: O cálculo será feito da seguinte forma: soma-se o valor vigente mais todos os adicionais constantes do holerite(inclusive hora extras), estes valores somados divide se por 220 horas e o resultado multiplica-se pela jornada legal quando será encontrado o valor de uma folga remunerada, encontrado tal o valor multiplica se pela porcentagem correspondente nos Parágrafos 1º e 2º.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA SEXTA – CESTA BÁSICA:

Será concedida pelo empregador, cesta básica nas formas previstas no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT do ministério do Trabalho e Emprego, ou seja, vale-cesta, vale-alimentação e inclusive “ticket” que será proporcional a jornada de trabalho, inclusive no período de férias , aviso prévio trabalhado, auxílio doença por seis meses, no acidente de trabalho por 12 (doze) meses, e na licença maternidade por 120 (cento e vinte) dias , equivalente ao valor de R\$ 203,30 (duzentos e três reais e trinta centavos).

Parágrafo 1º: Aos empregados que tiverem jornada inferior a 220 (duzentos e vinte) horas mensais será concedido o benefício tratado no “caput” desta cláusula, de modo proporcional a sua jornada de trabalho, não podendo ser inferior a R\$ 101.66 (cento e um reais e sessenta e seis centavos).

Parágrafo 2º : A cesta básica concedida em qualquer das formas estabelecidas nesta cláusula não tem natureza salarial, não podendo ser substituída por dinheiro e nem produtos.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO , DEMISSÃO MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA SÉTIMA – DEFINIÇÕES DO EMPREGADO, EMPREGADOR E DAS FUNÇÕES DOS EMPREGADOS;

Considera-se empregado em condomínio e edifício toda pessoa física admitida pelo representante legal do condomínio, para prestar serviços de natureza não eventual, nas áreas e coisas de uso comum dos condomínios, em regime de subordinação administrativa.

Parágrafo 1º: Considera-se empregador todos os edifícios e condomínios, os quais dividem-se em:

- a) residenciais;
- b) comerciais;
- c) mistos (os que reúnem as duas condições anteriores);
- d) garagem de vagas autônomas.

Parágrafo 2º: Para efeito de obrigações e direitos, consideram-se empregados:

1) Gerente Condominial: É o trabalhador que tem como atribuição exclusiva a de supervisionar, gerenciar e comandar os demais trabalhadores a ele subordinado nas tarefas diárias junto ao condomínio, bem como, auxiliar o síndico no planejamento para as tarefas de manutenção e conservação das áreas comuns, especialmente na aquisição de materiais de consumo sendo que sua jornada de trabalho não poderá ultrapassar 220 horas mensais permitindo-se jornada diária variável, conforme a necessidade do cumprimento das metas previamente estipuladas pelo condomínio.

- a) Fica expressamente proibido ao gerente condominial exercer qualquer função de seus subordinados, ficando exclusivamente no cargo de comando, não fazendo js ao pagamento do adicional por acúmulo de função.
- b) Atribuir e supervisionar o serviço dos demais trabalhadores a ele subordinado, especialmente quanto ao exato cumprimento das tarefas a eles designadas, aplicando quando for o caso as penalidades previstas na legislação trabalhistas vigentes.
- c) Orientar e fiscalizar o demais trabalhadores no uso adequado de materiais de limpeza e a obrigatoriedade de utilização de equipamentos individuais e coletivos, quando sejam necessários para os desempenhos das atividades.

- d) Estabelecer escalas de trabalho, bem como, de descanso semanal remunerado, inclusive do domingo, visando à efetiva fruição destes direitos pelos demais trabalhadores a ele subordinado.
- e) Controlar o tempo de serviço dos demais trabalhadores a ele subordinado com para efeito de concessão do direito às férias anuais no prazo previsto em lei.
- f) Orientar e fazer cumprir pelos demais trabalhadores a ele subordinado sobre exato cumprimento da convenção condominial e regulamento interno e deliberação em assembléias gerais a ele comunicadas por escrito pelo síndico.
- g) Controlar o efetivo cumprimento das normas regulamentadoras do ministério do trabalho e emprego, especialmente a NR7 PCMSO e NR9 PPRA.
- h) Autorizar expressamente aos trabalhadores a ele subordinados a realização de trabalho extraordinário quando necessário, bem como, acumulação de funções nos termos da cláusula do adicional por acúmulo de função.
- i) Controlar e determinar a realização de vistorias, inspeções e obtenção de licenças quanto à limpeza e desinfecções de caixas de água, caixas de gordura, auto de vistoria de corpo de bombeiros, pára-raios e demais manutenções obrigatórias pelas legislações federais, estaduais e municipais.
- j) Outras atribuições a serem estipulas em contrato de trabalho, conforme as características e costumes de cada condomínio, que não coincidam com as demais funções previstas nesta convenção.

Parágrafo 1: O gerente condominial contratado na forma desta clausula, não fará jus ao pagamento de horas extras (art. 62, II CLT), sendo-lhe garantidos os demais direitos consignados nesta convenção coletiva de trabalho e nas leis trabalhistas vigentes

Parágrafo 2: Fica assegurado a partir da contratação do gerente condominial o percentual mínimo de 40% sobre o maior salário pago pelo condomínio, não podendo ser inferior ao piso garantido nesta cláusula.

Parágrafo 3º.- Ao gerente condominial é vedado o uso da moradia concedida pelo condomínio, bem como, o pagamento do salário habitação.

2) Zeladores: a eles competindo as seguintes funções:

- a) Inspeccionar e zelar pela conservação das áreas e coisas de uso comum;
- b) Receber e transmitir as ordens emanadas do gerente condominial ou do síndico para fazer cumprir a convenção condominial e o respectivo regulamento interno zelando pelo sossego e observância da disciplina no edifício;
- c) Inspeccionar o funcionamento das instalações elétricas e hidráulicas, assim como os equipamentos de uso comum;
- d) Executar funções de manutenção básica no que lhe for cabível para conservação das áreas e coisas de uso comum, tais como: substituição de lâmpadas e saneamento de vazamentos hidráulicos de pequeno porte, que não exijam conhecimentos técnicos especializados, salvo jardinagem, limpeza de piscina, etc.
- e) Não lhe é pertinente a manutenção ou a execução de serviços que exijam conhecimentos técnicos e ponham em risco sua segurança pessoal, bem como aquelas em equipamentos eletro-eletrônicos e hidráulicos passíveis de manutenção por empresa especializada.
- f) As atribuições previstas nas alíneas anteriores são prerrogativas exclusivas do zelador, quando existir gerente condominial contratado, caberá a este, o estabelecimento da rotina de seu cumprimento

g) Outras atribuições definidas no contrato de trabalho, de acordo com as características e peculiaridades de cada edifício.

3)Porteiro Líder : Aos condomínios contém com três ou mais portaria e tiverem o mínimo de 12 funcionários porteiros será permitida a contratação do porteiro líder, sendo a ele vedado o acúmulo de função competindo as seguinte funções.

A)Fiscalização dos postos da portaria ;

b)Cobertura de folgas , faltas, atrasos e refeições dos demais porteiros;

c)Controlar de acesso de funcionários, visitantes e carros;

d) Elaborar relatórios de portaria de ocorrências diárias;

4) Porteiros (diurno e noturno): a eles competindo as seguintes funções:

a) Fiscalizar a entrada e saída de pessoas e veículos, controlando a abertura e fechamento de portões de garagem, sociais ou de serviços, manual ou eletronicamente;

b) Estar atento para o funcionamento adequado das coisas de uso comum, observando eventuais emergências, quando acionará o zelador, o síndico ou a administração condominial;

c) Encarregar-se do controle das correspondências, recebendo-as e encaminhando-as aos destinatários para evitar extravios;

d) Zelar para o sossego e bem estar dos moradores, durante sua jornada de trabalho, anotando eventuais ocorrências e transmitindo-as ao zelador e na sua inexistência ao síndico ou seu sucessor no posto.

e) Outras atribuições definidas no contrato de trabalho, de acordo com as características e peculiaridades de cada edifício.

5) Cabineiros ou Ascensoristas: Cuja jornada de trabalho é de 6 horas diárias, a eles competindo as seguintes funções:

a) Operar elevadores com pessoas, cargas ou automóveis, acionando os dispositivos eletrônicos ou manuais, interna ou externamente;

b) Controlar o número de pessoas, o acesso ao elevador, suas paradas e chamadas, assim como atender com cortesia, informando aos ocupantes os andares de parada, assim como a indicação de andares e a localização de profissionais ou empresas nos andares do edifício;

d) Cuidar da limpeza, desinfecção, ordem e bom aspecto geral da cabine interna do elevador;

e) Comunicar ao zelador, e na sua inexistência ao síndico, eventuais falhas, ruídos e problemas gerais de funcionamento dos elevadores e portas;

f) Outras atribuições definidas no contrato de trabalho, de acordo com as características e peculiaridades de cada edifício.

6) Manobristas ou Garagistas: São aqueles devidamente habilitados perante as leis de trânsito para movimentarem os veículos dos condôminos, nas áreas comuns, entradas e saídas de garagens, de conformidade com as regras de funcionamento do edifício, competindo as seguintes funções:

a) Manter os veículos regularmente estacionados e trancados, recolhendo as chaves do contato, colocando-as em local seguro, previamente determinado;

- b) Controlar a entrada e saída de veículos, através de cartões eletrônicos ou manuais de garagem;
- c) Outras atribuições definidas no contrato de trabalho, de acordo com as características e peculiaridades de cada edifício.

7) Faxineiros: a eles competindo as seguintes funções:

a) Executar os serviços de limpeza rotineira, em geral, para manter em condições de higiene e bom aspecto as áreas e coisas de uso comum do edifício;

b) Outras atribuições definidas no contrato de trabalho, de acordo com as características e peculiaridades de cada edifício.

8) Auxiliares de serviços gerais: : é o funcionário destina a substituir os demais trabalhadores sendo vedada a sua contratação como única função no condomínio, a eles competindo:

l) os condomínios que mantiverem como único empregado o auxiliar de serviços gerais, terão o prazo de 30 dias para modificar a função do empregado ou contratar empregados novos, sem incidência da cláusula de penalidade a partir da data da assinatura da convenção.

a) Executar funções de manutenção, conservação e limpeza nas áreas e coisas comuns do edifício de forma permanente;

b) Ajudar os demais empregados e substituí-los por ordem de seus superiores nos casos de ausências, faltas, folgas, feriados, férias, refeições e outros impedimentos, desde que não ultrapassados trinta dias ininterruptos;

c) Outras atribuições definidas no contrato de trabalho, de acordo com as características e peculiaridades de cada edifício.

9) Auxiliares de escritório de edifícios com auto-gestão: a eles competindo executar funções burocráticas, nos casos de condomínio com sistema administrativo na forma de autogestão.

Parágrafo Único: Fica vedado aos empregadores por ocasião da contratação ou no curso do contrato de trabalho estipular funções diversas descritas nesta cláusula com finalidade de não incidência do adicional de acumulo de função previsto nesta Convenção coletiva de trabalho.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES

OUTRAS ESTABILIDADES

CLÁUSULA OITAVA – ESTABILIDADE NORMATIVA

Fica assegurada aos empregados a estabilidade no emprego de 30(trinta) dias a partir de 11 de julho de 2014, ressalvadas as dispensas por justa causa ou pedido de demissão.

RELAÇÕES SINDICAIS REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA NONA – REPRESENTAÇÃO DA CATEGORIA

O primeiro (SICON) é representante legal da categoria econômica dos condomínios prediais de sua base territorial, compreendendo os municípios de Ubatuba, Caraguatatuba, Ilha Bela, São Sebastião, Bertioga, Guarjá, Santos, São Vicente, Cubatão, Praia Grande, Mongaguá, Itanhaém e Peruíbe, inscrito no CNPJ sob nº 57.738.163/0001-93, com sede a Av Conselheiro Nébias nº 472 – Encruzilhada – Santos /SP- CEP: 11045-000, representado por seu presidente Rubens Jose Reis Moscatelli, brasileiro, casado, advogado, enquanto que o

segundo nomeado representa a categoria profissional dos empregados em Edifícios e Condomínios residenciais e comerciais de São Vicente inscrito no CNPJ sob nº 05.577.920/0001-90, com sede à Av : Marechal Deodoro, 1233 – São Vicente/SP, representado por seu presidente Sr. Severino Augusto da Silva, brasileiro, casado.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA DÉCIMA – CONTRIBUIÇÕES DEVIDA PELOS EMPREGADOS

- A) Contribuição Assistencial/ Negocial : Os empregadores obrigam se a descontar de seus empregados de uma única vez, e quando do pagamento do primeiro salário reajustado, inclusive para aqueles admitidos após a data base, o valor correspondente a 5% (cinco por cento) do piso em favor da entidade sindical representante dos empregados. B) Contribuição Assistencial/ Negocial , 1%(um por cento) do piso ao mês **de AGOSTO de 2014 á Junho de 2015, de acordo com a provação da assembléia geral extraordinária realizada no dia 04 de Abril de 2014.**

Parágrafo 1º ; O desconto acima referido será recolhido diretamente na sede da Entidade Sindical em favor dela, no dia 10 de cada mês, através de documento específico a ser fornecido pelo Sindicato, em tempo hábil. Caso o vencimento recaia em dia não útil, o pagamento será realizado no primeiro dia útil subsequente.

Parágrafo 2º : O descumprimento do caso estabelecido no parágrafo anterior implicará na cobrança de multa de 5% (cinco por cento) sobre o montante devido , e juros de 1% (um por cento) ao mês.

Parágrafo 3º : Conforme percutia o artigo 8º inciso IV da Constituição Federal e artigo 513 Letra “e” da Consolidação das Leis de Trabalho: observado o Edital de Convocação da Assembléia Geral Extraordinária, realizada no dia 04 de Abril de 2014, observado o prazo para oposição dos empregados junto ao Sindicato discutido em Assembléia Geral Extraordinária.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA – FUNDO DE INCLUSÃO SOCIAL;

A presente cláusula é inserida na Convenção Coletiva de Trabalho, em conformidade com as deliberações das assembleias das entidades representativas da categoria profissional, sendo de sua responsabilidade o conteúdo da mesma.

Com o objetivo de promover a realização de cursos na área de condomínios, pesquisas, estudos, defesa e incentivos aos trabalhadores da categoria, observa a função social do contrato de trabalho, as empresas abrangidas pela presente **Convenção poderão** recolher às suas expensas (para a criação por parte da entidade sindical, de um fundo destinado ao objetivo supramencionado), o valor correspondente ao fundo para inclusão social, referente a cada emprego iguais para associados ou não, a favor do respectivo sindicato de trabalhadores, a serem recolhidos nas datas, percentuais e forma abaixo indicados;

O valor correspondente a 2% do piso da categoria ao mês, nos meses de junho 2014 a junho de 2015, por trabalhador da categoria, associados ou não, vencendo-se a primeira o dia 10 de cada mês.

Parágrafo Primeiro : As guias serão fornecidas pelo Sindicato dos Empregados.

Parágrafo Segundo : Ficam os condomínios e edifícios junto com as administradoras obrigados a repassar a listagem de todos os funcionários de cada condomínio e edifício para o sindicato atualizar mês a mês o número de funcionários, **para organização dos cursos.**

Parágrafo Terceiro : A contribuição supra foi aprovada pela categoria dos empregadores sem sua respectiva assembleia geral, legalmente convocada, realizada no dia 04 de Abril de 2014.

Parágrafo Quarto : A contribuição supra foi aprovada pela categoria dos empregadores em sua respectiva assembleia geral, legalmente convocada em 05 de Junho de 2014.

Parágrafo Quinto : Ao final dos nove meses subsequente à data limite do recolhimento, o Sindicato convocará assembleia geral dos trabalhadores da categoria para prestação de contas dos valores arrecadados.

Parágrafo Sexto ; Os valores arrecadados a título de fundo, em razão dos princípios, objetivos e finalidades próprios e específicos, e sendo ainda fiscalizada sua aplicação pela categoria em nada contraria o previsto no item da Convenção nº 98 da OIT, ratificada pelo Brasil, **não podendo em hipótese alguma o sindicato profissional ser mantido com essa verba.**

Parágrafo Sétimo : Fica o Sindicato dos empregados obrigado a divulgar as datas e grades dos cursos fornecidos à categoria **e a notificar diretamente os síndicos de cada condomínio da realização dos cursos com data, horário e local.**

Parágrafo Oitavo : Fica Acordado a participação dos Síndicos nos cursos realizados pelo Sindicato e **administradores** dos empregados, bem como a do sindicato patronal.

Parágrafo Nono: Fica autorizado ao sindicato dos empregados a realizar qualquer dos cursos de qualificação dentro do próprio condomínio, inclusive o de brigada de incêndio, desde que haja interesse do mesmo.

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA – SUBSIDIO DEVIDO PELOS EMPREGADORES;

Os empregadores, associados ou não, recolherão ao SINDICATO DOS CONDOMÍNIOS PREDIAIS DO LITORAL PAULISTA – SICON, na forma deliberada pela Assembleia Geral Extraordinária, realizada no dia 05 de Junho de 2014 uma contribuição assistencial/ comercial em 2(duas) parcelas, a saber:

- a) 1/30 (um trinta avos) do total da folha de pagamento de outubro de 2013, com reajuste já aplicado, inclusive dos funcionários em férias durante esse mês, ou em parte, do referido mês, em favor do SICON, a ser pago no 10 de Novembro de 2014, sendo o valor mínimo para contribuições de R\$ 20,00(vinte reais).
- b) 1/30 (um trinta avos) do total da folha de pagamento de outubro de 2013, com reajuste já aplicado, inclusive dos funcionários em férias durante esse mês, ou em parte, do referido mês, em favor do SICON, a ser pago no 10 de Julho de 2015, sendo o valor mínimo para contribuições de R\$ 20,00(vinte reais).

Parágrafo Primeiro As guias para o recolhimento da contribuição, referida na presente cláusula, serão remetidas aos empregadores, podendo também ser retiradas na sede do SICON em Santos, na Av Conselheiro Nébias, 472, Encruzilhada.

Parágrafo Terceiro – O não recolhimento da contribuição referida na presente cláusula acarretará, para o empregador, além dos juros de mora uma multa de 10% (dez por cento) calculada sobre o montante devido e não recolhido.

Parágrafo Quarto – O condomínio que desejar efetuar oposição ao recolhimento da referida contribuição deverá fazê-lo individualmente e pessoalmente na sede do Sindicato, por escrito, no prazo de 10 dias contados a partir da Realização da Assembléia Geral Extraordinária, não se admitindo documento plúrimo ou abaixo assinado.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DATA BASE

Fica mantida a data base da categoria profissional em 1º de julho para fins da presente Convocação Coletiva de trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DIA DA CATEGORIA PROFISSIONAL

Fica estabelecido o dia 11 de fevereiro, o dia da categoria profissional, considerando-se sua data símbolo.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLAUSULA DECIMA QUINTA – AÇÃO DE CUMPRIMENTO

No caso de descumprimento de qualquer das cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho pelas partes nela representadas, o Sindicato representante da categoria prejudicada, promoverá ação de cumprimento ao empregado, equivalente a um salário nominal, vigente na data da infração.

CLAUSULA DECIMA SEXTA- PENALIDADES

Pelo descumprimento por parte do empregador de qualquer das Cláusulas que não contarem com sanção específica nesta Convenção Coletiva de Trabalho, fica estipulada a multa normativa pecuniária, a ser revertida ao empregado, equivalente a um salário nominal, vigente na data da infração.

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA – PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

As Cláusulas convencionadas no presente instrumento, poderão ser prorrogadas, revistas, denunciadas ou revogadas, desde que observado o disposto no artigo 615 e Parágrafos da Consolidação das Leis do Trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA – SOLUÇÃO DAS CONTROVÉRSIAS

As controvérsias decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, serão dirimidas na Justiça do Trabalho, nos termos da Legislação vigente

RUBENS JOSE REIS MOSCATELLI

Presidente

SINDICATO DOS CONDOMINIOS PREDIAIS DO LITORAL PAULISTA

SEVERINO AUGUSTO DA SILVA

Presidente

**SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EDIFÍCIOS E CONDOMÍNIOS DO MUNICÍPIO DE
SAO VICENTE**

AV. MARECHAL DEODORO, nº 1233 – VILA VALENÇA – SÃO VICENTE/SP

CEP: 11390-100 - TEL: (13) 3468-9810 / 3468-1897 – FAX: (13) 3468-2806

www.stecsv.com.br

E-MAIL stecsv@terra.com.br